



แผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สารบัญ

สารจากประธานศาลฎีกา		ก
คำนำ		ข
วิสัยทัศน์		๒
พันธกิจ		๒
เป้าประสงค์หลัก		๓
ยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ J	ยึดมั่นการอำนวยความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม (Justice for All)	๔
ยุทธศาสตร์ U	ยกระดับมาตรฐานระบบงานศาลยุติธรรมสู่ระดับสากล (Uplift and Uphold Standard)	๗
ยุทธศาสตร์ S	เพิ่มความเข้มแข็งให้ศาลชำนาญพิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ (Stronger Specialized Court)	๑๐
ยุทธศาสตร์ T	เพิ่มความเชื่อมั่นศรัทธาในการอำนวยความยุติธรรม (Trusted Pillar)	๑๔
ยุทธศาสตร์ I	พัฒนานวัตกรรมการอำนวยความยุติธรรมของศาลยุติธรรม (Innovation)	๑๗
ยุทธศาสตร์ C	เร่งบูรณาการเครือข่ายด้านการยุติธรรมทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ (Collaboration)	๒๐
ยุทธศาสตร์ E	เพิ่มศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Organization)	๒๒

สารจากประธานศาลฎีกา



ศาลยุติธรรมเป็นสถาบันที่ใช้
อำนาจอธิปไตย คืออำนาจตุลาการ เพื่อสร้างและ
อำนวยความยุติธรรมภายใต้หลักนิติธรรมให้แก่
สังคมไทยมาอย่างยาวนาน เป็นเวลากว่า ๑๓๕ ปี
ที่ผ่านมาด้วยความเข้มแข็ง ควบคู่ไปกับการพัฒนา
ของประเทศ

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ประเทศ
มีความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ
สังคม และการเมือง ศาลยุติธรรมจึงจำเป็นต้องจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น
เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรศาลยุติธรรม
และตอบสนองบริบทของการเปลี่ยนแปลง อันจะทำให้
ศาลยุติธรรมสามารถอำนวยความยุติธรรมตามหลัก

นิติธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

แผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรมฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของข้าราชการ
ตุลาการ ข้าราชการศาลยุติธรรม รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนักวิชาการ บุคลากรในกระบวนการ
ยุติธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิสมาชิกต่าง ๆ ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง รวมทั้งให้ข้อสังเกต
ข้อเสนอแนะ ในนามของศาลยุติธรรม ผมขอขอบคุณทุกท่านที่เสียสละ ร่วมมือ ร่วมใจ จนทำให้
แผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทุกท่าน
จะได้ร่วมมือกันขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ โดยการนำแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรมนี้
ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์สมตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

(นายวีระพล ตั้งสุวรรณ)

ประธานศาลฎีกา

กันยายน ๒๕๖๐

คำนำ



ศาลยุติธรรมเป็นองค์กรที่นำระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Management) มาใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) เป็นเครื่องมือในการกำหนดกรอบทิศทางการบริหารงานศาลยุติธรรมให้มีความถูกต้อง แม่นตรง สอดคล้องกับบริบทของศาลยุติธรรมที่เปลี่ยนแปลง ภายใต้บทบาทภารกิจหน้าที่ของศาลยุติธรรมในการอำนวยความยุติธรรมด้วยความเป็นธรรม ความถูกต้อง ความรวดเร็ว และความเสมอภาคเท่าเทียม

สำนักงานศาลยุติธรรมจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาองค์กรศาลยุติธรรมในระยะ ๔ ปี โดยมุ่งเน้นการอำนวยความยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และสร้างโอกาสความเสมอภาคเท่าเทียมกันทางสังคม และการเข้าถึงกระบวนการของศาลได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย ภายใต้ยุทธศาสตร์ JUSTICE ทั้งนี้ สำนักงานศาลยุติธรรมยังคงมีภารกิจสำคัญที่ต้องขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรมไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างจริงจัง เพื่อให้บรรลุผลสำคัญตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ต่อไป

(นายอริคม อินทุภูติ)
เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม
กันยายน ๒๕๖๐

แผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“ศาลยุติธรรมเป็นสถาบันที่อำนวยความยุติธรรม
เพื่อให้สังคมสงบสุข เป็นธรรมและเสมอภาคโดยยึดหลักนิติธรรม”

พันธกิจ

๑. อำนวยความยุติธรรมเพื่อสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๒. พัฒนาและสร้างระบบสนับสนุนการอำนวยความยุติธรรมให้มีความรวดเร็ว สะดวก ทันสมัย และเป็นสากล
๓. เสริมสร้างความร่วมมือทางการศาลและกระบวนการยุติธรรมไทยและต่างประเทศ
๔. ดำรงความศรัทธาและความเชื่อมั่นในการอำนวยความยุติธรรมเพื่อความสงบสุขและความมั่นคงของสังคมไทยที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ JUSTICE

J	Justice for All	ยึดมั่นการอำนวยความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม
U	Uplift and Uphold Standard	ยกระดับมาตรฐานระบบงานศาลยุติธรรมสู่ระดับสากล
S	Stronger Specialized Court	เพิ่มความเข้มแข็งให้ศาลชำนาญพิเศษ และศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ
T	Trusted Pillar	เพิ่มความเชื่อมั่นศรัทธาในการอำนวยความยุติธรรม
I	Innovation	พัฒนานวัตกรรมการอำนวยความยุติธรรมของศาลยุติธรรม
C	Collaboration	เร่งบูรณาการเครือข่ายด้านการยุติธรรมทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ
E	Excellence Organization	เพิ่มศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์		เป้าประสงค์
J	Justice for All ยึดมั่นการอำนวยความยุติธรรม ด้วยหลักนิติธรรม	สังคมไทยมีความสุขเรียบง่าย สามัคคีปรองดอง อย่างมั่นคง และยั่งยืน
U	Uplift and Uphold Standard ยกระดับมาตรฐานระบบงาน ศาลยุติธรรมสู่ระดับสากล	การอำนวยความยุติธรรมที่มีมาตรฐานในระดับสากลของศาลยุติธรรม
S	Stronger Specialized Court เพิ่มความเข้มแข็งให้ศาลชั้นฎ พิเศษ และศาลอุทธรณ์คดีชั้นฎ พิเศษ	ศาลชั้นฎพิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชั้นฎพิเศษมีความเชี่ยวชาญ ในการพิจารณาพิพากษาคดีชั้นฎพิเศษและมีระบบการอำนวย ความยุติธรรมที่สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละประเภทคดี
T	Trusted Pillar เพิ่มความเชื่อมั่นศรัทธาในการ อำนวยความยุติธรรม	ประชาชนและสังคมศรัทธาและเชื่อมั่นในกระบวนการอำนวย ความยุติธรรมของศาลยุติธรรม
I	Innovation พัฒนานวัตกรรมการอำนวยความ ยุติธรรมของศาลยุติธรรม	การบริหารคดีและการบริการของศาลยุติธรรมมีความสะดวก รวดเร็ว และเสียค่าใช้จ่ายน้อย
C	Collaboration เร่งบูรณาการเครือข่ายด้าน การยุติธรรมทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ	หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและต่างประเทศ รวมถึง องค์การระหว่างประเทศให้การยอมรับและให้ความร่วมมือทางการศาล การยุติธรรมและทางวิชาการ
E	Excellence Organization เพิ่มศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ศาลยุติธรรมมีระบบงานตุลาการ ระบบงานธุรการของศาลยุติธรรม ระบบงานส่งเสริมงานตุลาการ และระบบงานวิชาการ ที่มีขีดสมรรถนะสูง ในการสนับสนุนการอำนวยความยุติธรรมให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ J (Justice for All)
 ยึดมั่นการอำนวยความสะดวกยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม

เป้าประสงค์

สังคมไทยมีความสุขสบายเรียบร้อย สามัคคีปรองดอง อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๑. ผู้พิพากษาที่มีความเป็นอิสระในการพิจารณาพิพากษาคดีให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม	๑. เสริมสร้างหลักประกันการปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระของศาลยุติธรรม ๒. เสริมสร้างการพิจารณาพิพากษาคดีภายใต้หลักนิติธรรมให้เป็นอย่างดีเปิดเผย เสมอภาค ถูกต้องตามกฎหมาย ๓. ส่งเสริมการวินิจฉัยคดีตามหลักแห่งความยุติธรรมและความถูกต้องในการพิจารณาพิพากษาอรรถคดี ๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของศาลยุติธรรมในการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการปฏิบัติตามกระบวนการที่ครบถ้วน ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อความเป็นธรรมในการพิจารณาพิพากษาคดี ๕. ส่งเสริมประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินคดีทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ให้มีความรวดเร็วเป็นธรรมและเสมอภาค
๒. ศาลยุติธรรม ^๑ มีการเสนอร่างกฎหมายใหม่ และแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบศาลและการอำนวยความสะดวกยุติธรรม โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบตามทบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อย่างเป็นระบบ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ เรื่อง	๖. พัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของศาลยุติธรรมให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมในสังคม และเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค

^๑ “ศาลยุติธรรม” ในแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นี้ หมายรวมถึง ศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรม

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๓. ผู้พิพากษา บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและผู้มาติดต่อราชการ มีความมั่นใจในระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัยของศาลยุติธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๗. จัดตั้งสำนักอำนวยการความยุติธรรม (Court Marshall) และเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากร ระบบและมาตรการเพื่อรักษาและคุ้มครองความปลอดภัยของศาลยุติธรรม บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและผู้ที่มาติดต่อราชการ รวมทั้งการติดตามผู้ที่หลบหนีการปล่อยชั่วคราว</p>
<p>๔. จำนวนผู้ที่หลบหนีการปล่อยชั่วคราว โดยศาลที่สามารถติดตามและประสานจับกุมได้ มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง</p>	
<p>๕. คู่ความ ผู้เสียหาย จำเลย และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพยานที่เป็นเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หรือทุพพลภาพทุกคนได้รับการคุ้มครองสิทธิจากการดำเนินกระบวนการพิจารณาในชั้นศาลตามที่กฎหมายบัญญัติ</p>	<p>๘. พัฒนาระบบการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพในคดีอาญาของศาลยุติธรรม</p>
	<p>๙. เสริมสร้างให้ประชาชนเคารพกฎหมายและเข้าถึงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของศาลยุติธรรมได้โดยง่าย เสมอภาค เป็นธรรม</p>
	<p>๑๐. ช่วยเหลือประชาชนให้สามารถยื่นคำร้องหรือฟ้องคดีด้วยตนเองได้ในคดีความผิดเล็กน้อยหรือคดีไม่มีข้อยุ่งยาก เช่น คดีผู้บริโภค คดีจัดการมรดก/คดีรับรองบุตร (ไม่มีข้อพิพาท)</p>
<p>๖. คู่ความมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการระบบทนายความขอแรง และที่ปรึกษากฎหมายของศาลยุติธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐^๒ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๑. เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบทนายขอแรงและที่ปรึกษากฎหมายที่มีคุณภาพในกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม</p>
<p>๗. ผู้ต้องหา จำเลย ผู้ประกันและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ในมาตรฐานของระบบขอปล่อยชั่วคราว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๒. ยกระดับกระบวนการปล่อยชั่วคราวตามหลักสิทธิมนุษยชนและเกณฑ์ที่กำหนด</p>

^๒ Judiciary: Access to Justice : Availability of free legal assistance for indigent defendants (UN Rule of Law)

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๘. ศาลยุติธรรมมีกฎหมายคุ้มครองผู้พิพากษาจากการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๓. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีผลคุ้มครองการปฏิบัติงานตามกฎหมายของผู้พิพากษา</p>
<p>๙. คู่ความมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอนุญาโตตุลาการของสำนักอนุญาโตตุลาการ สำนักงานศาลยุติธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๔. สร้างระบบประกันคุณภาพการปฏิบัติงานของอนุญาโตตุลาการให้ครอบคลุมการคัดเลือกจนกระทั่งการตรวจสอบการปฏิบัติงานของอนุญาโตตุลาการ</p>
<p>๑๐. คู่ความมีความพึงพอใจต่อกระบวนการและความรู้ความสามารถของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการไกล่เกลี่ยของศาลยุติธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๕. เพิ่มระดับสมรรถนะบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท</p>
	<p>๑๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรมในทุกชั้นศาล</p>
<p>๑๑. การระงับข้อพิพาทด้วยวิธีการอนุญาโตตุลาการ แล้วเสร็จไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๗. จัดทำเกณฑ์มาตรฐานในการดำเนินกระบวนการพิจารณาในชั้นอนุญาโตตุลาการ และเร่งรัดพัฒนาระบบการอนุญาโตตุลาการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E – Arbitration) ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง</p>
<p>๑๒. ศาลยุติธรรมมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสูงขึ้นในแต่ละปี</p>	<p>๑๘. พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศาลยุติธรรม รวมถึงการพัฒนาทั่วโลก และระบบงานป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p>

ยุทธศาสตร์ U (Uplift and Uphold Standard)
ยกระดับมาตรฐานระบบงานศาลยุติธรรมสู่ระดับสากล

เป้าประสงค์

การอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีมาตรฐานในระดับสากลของศาลยุติธรรม

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๑. ศาลยุติธรรมมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ของทุกมาตรฐานสากลในด้านการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. มีหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการพัฒนาและติดตามประเมินผลคุณภาพการปฏิบัติงานของศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรมตามตัวชี้วัด และเกณฑ์มาตรฐานสากลให้สัมฤทธิ์ผล
๒. อัตราการเลื่อนคดีลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ^๓ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีในระบบการพิจารณาคดีครบองค์คณะและต่อเนื่อง ^๔ และระบบการติดตามพยานที่สนับสนุนและสอดส่องให้คู่ความนำพยานมาเบิกความโดยไม่ต้องเลื่อนคดี
๓. คู่ความที่เป็นคนพิการ และผู้สูงอายุมีความพึงพอใจต่อการติดต่อราชการศาลยุติธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓. ดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่และแบบแปลนอาคารที่ทำการศาลและสำนักงานให้สอดคล้องกับหลัก Universal Design รวมทั้งมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุในห้องพิจารณาคดี ^๕
๔. คู่ความมีความพึงพอใจในบริการของล่ามแปลภาษาของศาลยุติธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการสรรหา การคัดเลือก การพัฒนา และการตรวจสอบประสิทธิภาพ รวมทั้งปรับปรุงระบบค่าตอบแทนของล่ามแปลภาษาของศาลยุติธรรมให้เหมาะสม

^๓ Trial Date Certainty: The proportion of important case processing events (trials) that are held when first scheduled. (Global Measure of Court Performance)

^๔ มาตรฐานการบริหารคดีในระบบการพิจารณาคดีครบองค์คณะและต่อเนื่องตามคู่มือมาตรฐานนิเทศงานธุรการในระบบพิจารณาคดีครบองค์คณะและต่อเนื่อง ประกอบด้วย (๑) การบริหารคดีในชั้นรับฟ้อง (๒) ระบบไต่ถาม (๓) ระบบประชุมคดี (๔) ระบบศูนย์นัดความ (๕) การเตรียมคดี (๖) กระบวนการเสริม (๗) การจัดเก็บข้อมูล (๘) การเสริมสร้างและพัฒนาระบบ

^๕ % of court room rated as fully physically wheelchair accessible , % of court rooms rated as equipped with suitable hearing assistance devices (International Framework of Court Excellence : Affordable and Accessible of Court Service)

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๕. ผู้ใช้งานเว็บไซต์ศาลยุติธรรม มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕^๖ ในแต่ละปี</p>	<p>๕. พัฒนาเนื้อหาและรูปแบบการใช้งานของเว็บไซต์ศาลยุติธรรม ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน รวมทั้งครอบคลุมการเข้าถึงของกลุ่มคนพิการทางการมองเห็น</p>
<p>๖. คดีที่ขึ้นสู่ศาลพิจารณาแล้วเสร็จ ในแต่ละปี^๗ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม</p> <p>๖.๑ ศาลชั้นต้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๖.๒ ศาลชั้นอุทธรณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐</p> <p>๖.๓ ศาลฎีกา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๖.๔ คดีค้างพิจารณาเกิน ๑ ปี ลดลง</p> <p>๖.๕ คำพิพากษาศาลฎีกายืนตาม คำพิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕</p> <p>๖.๖ คำพิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์ ยืนตามคำพิพากษาศาลชั้นต้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>๖. พัฒนามาตรฐานการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม ให้มีความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม</p> <p>๗. เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบตรวจสอบสำนวนและตรวจร่าง คำพิพากษา/คำสั่ง และเพิ่มบทบาทภารกิจของผู้ช่วยผู้พิพากษา ให้สามารถสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลสูง ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว</p> <p>๘. จัดระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน ระบบงานธุรการศาลยุติธรรมเพื่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่มีคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๙. กำหนดระยะเวลาในการพิจารณาคดีตามปกติ (Time Standard) ของคดีแต่ละประเภท และปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินการของศาลยุติธรรมให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๑๐. เสริมสร้างมาตรฐานการพิจารณาพิพากษาคดีแต่ละประเภท ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>

^๖ % and number of website users rating the site as above average or benchmark (International Framework of Court Excellence : Affordable and Accessible of Court Service)

^๗ จากเอกสารสรุปผลการดำเนินงานด้านคดีศาลยุติธรรม พบว่า ช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม ๒๕๕๙ ศาลชั้นต้นพิจารณาพิพากษาคดีแล้วเสร็จร้อยละ ๘๗.๖๘ ศาลอุทธรณ์พิจารณาพิพากษาคดีแล้วเสร็จร้อยละ ๙๐.๘๑ และศาลฎีกาพิจารณาพิพากษาคดีแล้วเสร็จร้อยละ ๕๘.๓๗

คำพิพากษาศาลฎีกายืนตามคำพิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์ในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๓ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๑

คำพิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์ยืนตามคำพิพากษาศาลชั้นต้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๔๑ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๕

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๗. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ นั่งพิจารณาคดีของคณะ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๑. พัฒนาระบบการประชุมปรึกษาคดี และปรับระบบงาน ของศาลชั้นต้นและศาลสูงให้สอดคล้องกับระบบของคณะ</p> <p>๑๒. แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ และกำหนดมาตรการสนับสนุน การทำงานของผู้พิพากษาในการนั่งพิจารณาคดีของคณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๑๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และกำหนดจำนวนองค์คณะผู้พิพากษา ศาลชั้นต้นให้มีจำนวนที่เหมาะสมในแต่ละลักษณะคดีและ การเพิ่มอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีของผู้พิพากษา นายเดี่ยว โดยไม่กระทบต่อความยุติธรรม</p>
<p>๘. จำเลย ผู้ต้องขัง และผู้เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจต่อห้องพิจารณาคดี และห้องควบคุมของศาลยุติธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี</p>	<p>๑๔. ดำเนินการสำรวจและปรับปรุงห้องพิจารณาคดีและ ห้องควบคุมของศาลยุติธรรม</p>
<p>๙. ศาลยุติธรรมมีฐานข้อมูลค่าใช้จ่าย ในการพิจารณาพิพากษาคดี แต่ละประเภท ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๕. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำฐานข้อมูล การคำนวณค่าใช้จ่ายในการพิจารณาพิพากษาคดี แต่ละประเภท และดำเนินการปรับปรุงงบประมาณและ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้เหมาะสม</p>

ยุทธศาสตร์ S (Stronger Specialized Court)
เพิ่มความเข้มแข็งให้ศาลชำนาญพิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ

เป้าประสงค์

ศาลชำนาญพิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษมีความเชี่ยวชาญในการพิจารณาพิพากษาคดีชำนาญพิเศษและมีระบบการอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละประเภทคดี

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๑. ศาลยุติธรรมมีระบบฐานข้อมูลคำพิพากษา และคำสั่งที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในคดีแต่ละประเภทที่มีข้อเท็จจริงทำนองเดียวกันของศาลชำนาญพิเศษแต่ละประเภทและศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ และศาลต่างๆ สามารถสืบค้นได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. จัดทำฐานข้อมูลคำพิพากษา/คำสั่งศาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ศาลชำนาญพิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษใช้เป็นแนวทางในการพิพากษาคดี</p>
<p>๒. ศาลชำนาญพิเศษอย่างน้อย ๑ ศาลสามารถใช้ภาษาอังกฤษในกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีได้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถรองรับการพิจารณาพิพากษาคดีโดยใช้ภาษาอังกฤษ</p>
<p>๓. จัดตั้งศาลยุติธรรมแผนกคดีพาณิชย์ คดีสิ่งแวดล้อม หรือคดีอื่นๆ ตามบทบัญญัติของกฎหมาย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๓. จัดตั้งแผนกคดีสิ่งแวดล้อม แผนกคดีพาณิชย์ หรือแผนกคดีอื่น</p>
	<p>๔. ดำเนินการศึกษาความเหมาะสมและดำเนินการจัดตั้งศาลชำนาญพิเศษตามที่กฎหมายกำหนด</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๔. สำนักและคำพิพากษา/คำสั่งศาลชั้นอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์มีความถูกต้องครบถ้วนทุกสำนวน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๕. สร้างระบบตรวจสอบสำนวนและตรวจร่างคำพิพากษา/คำสั่งของศาลชั้นอุทธรณ์ และศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์</p> <p>๖. เพิ่มศักยภาพกองผู้ช่วยผู้พิพากษาของศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้สามารถสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดีได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม</p>
<p>๕. คู่ความ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชน มีความเชื่อมั่นต่อความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๗. จัดทำแผนความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) และเสนอปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ</p>
<p>๖. แผนความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และถูกนำไปใช้^๔</p>	
<p>๗. การเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ เป็นไปตามแผนความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

^๔ การจัดทำ Career Path จะครอบคลุมการเข้า-ออกจากตำแหน่ง รวมทั้งสมรรถนะของผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่ง

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๘. การพัฒนาผู้พิพากษาและผู้พิพากษาอาวุโสในศาลชั้นอุทธรณ์และศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ เป็นไปตามแผนพัฒนาผู้พิพากษาและผู้พิพากษาอาวุโสรายบุคคล ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๘. จัดทำแผนและพัฒนาผู้พิพากษาและผู้พิพากษาอาวุโสรายบุคคล (IDP) ในศาลชั้นอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษและมีความรู้ความสามารถในระดับสากล</p>
<p>๙. ผู้พิพากษาและผู้พิพากษาอาวุโสในศาลชั้นอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษและมีความรู้ความสามารถในระดับสากล ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	
<p>๑๐. การเลื่อนตำแหน่งและการแต่งตั้งโยกย้ายของผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษและศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ใช้ข้อมูลจากผลการประเมินตามเกณฑ์ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๙. จัดทำเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลงานระดับบุคคล (IDP) ของผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถในคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ เป็นองค์ประกอบสำคัญ</p>
<p>๑๑. ผู้พิพากษาสมทบในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษและมีความรู้ความสามารถในระดับสากล ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๐. จัดทำแผนและพัฒนาผู้พิพากษาสมทบในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในคดีชั้นอุทธรณ์พิเศษและมีความรู้ความสามารถในระดับสากล</p>
<p>๑๒. ผู้พิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษมีความพึงพอใจในศักยภาพของข้าราชการศาลยุติธรรมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาและการบริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี</p>	<p>๑๑. จัดทำแผนและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมในศาลชั้นอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในระดับที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาและการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๑๓. ผู้พิพากษามีความพึงพอใจต่อผล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ศาลชำนาญพิเศษ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ในแต่ละปี</p>	<p>๑๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการอบรมผู้พิพากษา สมทบของศาลชำนาญพิเศษให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีความรู้ความสามารถระดับสากล</p>

ยุทธศาสตร์ T (Trusted Pillar)
 เพิ่มความเชื่อมั่นศรัทธาในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม

เป้าประสงค์

ประชาชนและสังคมศรัทธาและเชื่อมั่นในกระบวนการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของศาลยุติธรรม

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๑. คู่ความ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชน มีความเชื่อมั่นต่อการทำงานของศาลยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. เสริมสร้างค่านิยมเพื่อความเป็นเลิศทางการศาล ^๙ ๒. พัฒนาองค์ประกอบเพื่อความเป็นเลิศทางการศาล ๒.๑ ความเป็นผู้นำทางการศาลและการบริหารจัดการ ๒.๒ การวางแผนและนโยบายทางการศาล ๒.๓ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน พัสดุ และบุคลากร ๒.๔ กระบวนการพิจารณาของศาล ๒.๕ ความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้า ๒.๖ การเข้าถึงบริการของศาล ๒.๗ ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของสาธารณชน
๒. ศาลยุติธรรมมีคู่มือการติดต่อราชการ ทั้งเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๕ ภาษา ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ^{๑๐}	๓. จัดทำคู่มือการติดต่อราชการของศาลแต่ละประเภทและทุกชั้นศาลพร้อมทั้งดำเนินการแปลเป็นภาษาต่างประเทศ
๓. ศาลยุติธรรมมีสื่อในรูปแบบต่างๆ ทั้งเอกสาร คลิปวิดีโอทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีและกระบวนการยุติธรรมทางเลือกของศาลยุติธรรม ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีและกระบวนการยุติธรรมทางเลือกของศาลยุติธรรม ผ่านเว็บไซต์ในรูปแบบสื่อต่างๆ ทั้งเอกสาร คลิปวิดีโอ ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ

^๙ ค่านิยมเพื่อความเป็นเลิศทางการศาล ๑๐ ประการ ประกอบด้วย (๑) ความเสมอภาค (๒) ความยุติธรรม (๓) ความเป็นกลาง (๔) ความเป็นอิสระในการพิจารณาพิพากษาคดี (๕) ความสามารถ (๖) ความซื่อสัตย์ (๗) ความโปร่งใส (๘) การเข้าถึงบริการ (๙) ตามระยะเวลาที่กำหนด (๑๐) ความแน่นอน

^{๑๐} % and number of information document available in other languages (International Framework of Court Excellence : Affordable and Accessible of Court Service)

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๔. ศาลยุติธรรมมีสถิติและฐานข้อมูลต่างๆที่สามารถสืบค้นผ่านเว็บไซต์ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕. จัดทำฐานข้อมูลต่างๆของศาลยุติธรรมเพื่อให้ศาลยุติธรรมและหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรมสามารถสืบค้นได้ผ่านเว็บไซต์
๕. ศาลยุติธรรมมีระบบฐานข้อมูลแนวคำพิพากษา/คำสั่งศาลฎีกาและศาลต่างๆ สามารถสืบค้นได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖. จัดทำฐานข้อมูลแนวคำพิพากษา/คำสั่งศาลฎีกาเพื่อให้ศาลต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการพิพากษาคดี
๖. ศาลยุติธรรมมีระบบฐานข้อมูลแนวคำพิพากษา/คำสั่งศาลชั้นอุทธรณ์และศาลต่างๆ สามารถสืบค้นได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗. จัดทำฐานข้อมูลแนวคำพิพากษา/คำสั่งศาลชั้นอุทธรณ์เพื่อให้ศาลชั้นอุทธรณ์ทั้งหมดและศาลชั้นต้นใช้เป็นแนวทางในการพิพากษาคดี
๗. ศาลยุติธรรมมีฐานข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการศึกษาค้นคว้าด้านกฎหมายสำหรับประชาชนแล้วเสร็จและให้บริการได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘. จัดตั้งศูนย์กลางทางวิชาการด้านกฎหมายและคดีเพื่อให้บริการแก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง
๘. ศาลยุติธรรมมีการดำเนินการแก้ไขตามข้อร้องเรียนให้เสร็จสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้อร้องเรียนในแต่ละปี	๙. วางระบบการรับเรื่องร้องเรียน บริหารและติดตามการดำเนินการจัดการตามข้อร้องเรียน
๙. คู่ความ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษาแนะนำ การบริการต้อนรับ และการอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ แก่ผู้มาติดต่อราชการศาลยุติธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี	๑๐. พัฒนาระบบการให้บริการต้อนรับและการอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ ของศาลยุติธรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่กำหนด
๑๐. คู่ความ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อศาลยุติธรรมในแต่ละปี	๑๑. พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของศาลยุติธรรมให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๑๑. ศาลยุติธรรมทั่วประเทศมีพนักงานต้อนรับประจำศาลยุติธรรมที่มีความพร้อมและมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ ในแต่ละปี</p>	<p>๑๒. พัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมพนักงานต้อนรับที่เป็นไปตามมาตรฐาน โดยเน้นอบรมความรู้ด้านกฎหมาย ระบบงานศาล การประชาสัมพันธ์ ให้แก่พนักงานต้อนรับประจำศาลยุติธรรม และกระตุ้นจิตสำนึกในการให้บริการของข้าราชการศาลยุติธรรม</p>
<p>๑๒. การบริการสารสนเทศทางกฎหมายและวิชาการของศาลยุติธรรมมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๓. นำเทคโนโลยีและวิทยาการที่ทันสมัยมาใช้เพื่อส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการสารสนเทศทางกฎหมายและวิชาการศาลยุติธรรมในระดับสากลแก่ผู้รับบริการทั้งในและระหว่างประเทศ</p>
<p>๑๓. พิพิธภัณฑ์ศาลไทยและจดหมายเหตุเป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญของประเทศในด้านกฎหมายและการศาลยุติธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๔. ส่งเสริมการอนุรักษ์อาคารและพิพิธภัณฑ์ศาลไทยให้ทรงคุณค่าทางประวัติศาสตร์และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านกฎหมายและการศาลไทยแก่นุชนรุ่นหลังและประชาชนผู้สนใจ</p>

ยุทธศาสตร์ I (Innovation)

พัฒนานวัตกรรมการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของศาลยุติธรรม

เป้าประสงค์

การบริหารคดีและการบริการของศาลยุติธรรมมีความสะดวก รวดเร็วและเสียค่าใช้จ่ายน้อย

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๑. ศาลยุติธรรมมีระบบการบริหารคดีอิเล็กทรอนิกส์อย่างน้อย ๕ ระบบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. ต่อยอดการนำระบบดิจิทัลมาใช้เพื่อสนับสนุนให้การเข้าถึงและการอำนวยความสะดวกยุติธรรมสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>
	<p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการยื่นและส่งคำคู่ความหรือคำสั่งศาลและเอกสารอื่นโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึงรวมถึงพัฒนาระบบการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) มาใช้ในการชำระค่าธรรมเนียมศาล</p>
	<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการพิจารณาคดีโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>
	<p>๔. เพิ่มประสิทธิภาพระบบห้องพิจารณาคดีอิเล็กทรอนิกส์และฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น</p>
	<p>๕. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดเก็บสำนวนและข้อมูลคดีโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>
	<p>๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบูรณาการข้อมูลคดีของศาลยุติธรรม</p>
	<p>๗. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร</p>
	<p>๘. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดเก็บและให้บริการคดีสำเนาคำพิพากษาระหว่างศาลทั่วประเทศในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p>
	<p>๙. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและบูรณาการฐานข้อมูลการบังคับคดีผู้ประกัน</p>
	<p>๑๐. พัฒนาระบบสารสนเทศสำนวนคดีศาลยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และการสืบค้นข้อมูลในการบริหารจัดการคดี</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๒. ศาลยุติธรรมมีงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ ที่สนับสนุนระบบงานส่งเสริมงานตุลาการอย่างน้อย ๕ เรื่องต่อปี	๑๑. สนับสนุนให้บุคลากรของศาลยุติธรรมจัดทำผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการที่สนับสนุนระบบงานส่งเสริมงานตุลาการ
	๑๒. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและดำเนินการนำผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการไปพัฒนานโยบายและระบบงานศาลยุติธรรม
๓. จำนวนกฎหมายที่ศาลยุติธรรมเสนอเพื่อขอแก้ไขบทบัญญัติให้สามารถคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนได้เพิ่มขึ้น ^{๑๑} อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง	๑๓. ผลักดันให้มีจัดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อรวบรวมประเด็นที่ควรเสนอปรับแก้ไขกฎหมายอย่างต่อเนื่องให้สามารถคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนได้เพิ่มขึ้น
๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศาลยุติธรรมในงานที่นอกเหนือจากการพิจารณาพิพากษาคดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี	๑๔. ริเริ่มมาตรการหรือวิธีการที่ช่วยลดระยะเวลาการประกันตัวของผู้ต้องหา ^{๑๒}
	๑๕. นำมาตรการหรือวิธีการที่สามารถป้องกันการหลบหนีมาใช้แทนการเรียกหลักประกันเพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ต้องหาหรือจำเลยในการปล่อยชั่วคราว
	๑๖. พัฒนาระบบการจำแนกผู้กระทำความผิดและส่งเสริมการช่วยเหลือ สงเคราะห์ การแก้ไขบำบัดฟื้นฟูในคดีอาญา
	๑๗. กำหนดระยะเวลาเสร็จสิ้นของกระบวนการบริหารจัดการคดีเพื่อคุ้มครองสิทธิของประชาชน
	๑๘. พัฒนาคุณภาพการให้บริการต้อนรับประชาชนและการสื่อสารประชาสัมพันธ์

^{๑๑} เสริมสร้างบทบาทของศาลยุติธรรมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐเพื่อคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน

^{๑๒} เช่น การถ่ายทอตรวจจรปิดให้ผู้เกี่ยวข้องกับคดีได้รับทราบคำพิพากษาคดีไปพร้อมๆ กับในห้องพิจารณาคดีเพื่อที่จะได้เตรียมตัวกับผลจากคำพิพากษา อาทิ หาหลักทรัพย์เพิ่ม หรือการจัดสถานที่สำหรับการประกันตัวผู้ต้องหาในคดีเล็กๆ น้อยๆ ซึ่งสามารถช่วยลดระยะเวลาในถูกคุมขัง

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๕. ศาลยุติธรรมมีข้อสรุปเกี่ยวกับการจัดตั้งวิทยาลัยเพื่อสร้างหลักสูตรการพัฒนาผู้พิพากษาสมทบ ผู้ประนีประนอม อนุญาโตตุลาการ และคณะไต่สวนยุติธรรม ที่ตอบสนองภารกิจของศาลยุติธรรม และสำนักงานศาลยุติธรรม ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑๙. ศึกษาความจำเป็นและความคุ้มค่าในการจัดตั้งวิทยาลัยศาลยุติธรรม เพื่อเป็นสถาบันพัฒนาผู้พิพากษาสมทบ ผู้ประนีประนอม อนุญาโตตุลาการ และคณะไต่สวนยุติธรรม</p>

ยุทธศาสตร์ C (Collaboration)

เร่งบูรณาการเครือข่ายด้านการยุติธรรมทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์

หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงองค์การระหว่างประเทศ ให้การยอมรับและให้ความร่วมมือทางการศาล การยุติธรรม และทางวิชาการ

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๑. ศาลยุติธรรมมีระบบฐานข้อมูลคดีที่หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมสามารถเข้าถึงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. พัฒนาและบูรณาการความร่วมมือในการจัดทำฐานข้อมูลกลางหรือการแลกเปลี่ยนข้อมูลคดีที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม
๒. กิจกรรมภายใต้การประสานความร่วมมือด้านการยุติธรรมในประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ถูกนำไปใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและสร้างความร่วมมือด้านกระบวนการยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ศาลยุติธรรมมีความรู้ความเข้าใจในข้อเท็จจริงและสภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพิ่มมากขึ้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓. จัดกิจกรรมระหว่างศาลยุติธรรมและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ความเข้าใจกระบวนงาน ที่จะสร้างประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ^{๑๓}
๔. ศาลยุติธรรมมีข้อตกลงความร่วมมือในการส่งเอกสารและสืบพยานทางไกลกับต่างประเทศ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔. ประสานความร่วมมือในการได้มาซึ่งพยานหลักฐานที่อยู่ต่างประเทศหรือการส่งหมายระหว่างประเทศ/ความร่วมมือในการสืบพยานทางไกลผ่าน VDO Conference

^{๑๓} เช่น จัดให้ผู้พิพากษาได้เข้าเยี่ยมชมเรือนจำ สถานที่กักขัง ห้องขังในศาลและสถานพินิจทั้งในไทย

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๕. เด็กและเยาวชนในคดีอาญา รวมถึงผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัว ซึ่งได้รับการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๘๐ ไม่กลับมาก่อทำผิดซ้ำ และคู่ความในคดีครอบครัว มีความพึงพอใจ ต่อสัมพันธภาพที่ดีต่อกันแม้ไม่อาจรักษาสถานภาพของการสมรสไว้ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากคดีครอบครัวที่ขึ้นสู่ศาลเยาวชนและครอบครัวทั้งหมด ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม</p>	<p>๕. พัฒนาระบบการจำแนกเด็กและเยาวชนในคดีอาญา การแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และการคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก เยาวชน และผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ตามบทบัญญัติของกฎหมาย</p> <p>๖. จัดให้มีระบบบริหารเครือข่ายชุมชนที่มีประสิทธิภาพและสามารถผลักดันให้เกิดการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็ก เยาวชน และครอบครัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๖. ศาลยุติธรรมมีข้อสรุปเกี่ยวกับความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนด้านการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็ก เยาวชนผู้กระทำความผิด ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๗. ศึกษาแนวทางการร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ด้านการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เยาวชนผู้กระทำความผิด</p>
<p>๗. ศาลยุติธรรมมีองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบศาลนานาชาติที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดแก่สังคมได้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๘. ขยายความร่วมมือทางด้านวิชาการ การฝึกอบรม และการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับต่างประเทศ</p>

ยุทธศาสตร์ E (Excellence Organization)
เพิ่มศักยภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

ศาลยุติธรรมมีระบบงานตุลาการ ระบบงานธุรการของศาลยุติธรรม ระบบงานส่งเสริมงานตุลาการ และระบบงานวิชาการ ที่มีขีดสมรรถนะสูงในการสนับสนุนการอำนวยความยุติธรรมให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๑. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาและระเบียบหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลได้รับการทบทวนและปรับปรุง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้พิพากษาให้สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่เป็นจริงและปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
๒. หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรของศาลยุติธรรมได้รับการประเมินและปรับปรุงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมของบุคลากรของศาลยุติธรรมให้มีความรู้ความสามารถทันกับบริบททางกฎหมาย ระเบียบและสังคมที่เปลี่ยนแปลง และรองรับการทำงานแบบหลายภาระงาน (multi-function)
๓. ศาลยุติธรรมมีข้อสรุปเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓. ปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานศาลยุติธรรม และสำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาภาคโดยมุ่งเน้นการกระจายอำนาจเพื่อสนับสนุนภารกิจของศาลยุติธรรม ตลอดจนวางแผนและจัดการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสม
๔. ศาลยุติธรรมมีช่องทางผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสื่อสารกับบุคลากรภายในศาลยุติธรรมครบทุกสำนัก และมีการปรับให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักต่างๆ ไปยังบุคลากรของศาลยุติธรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น เพื่อให้สามารถรับทราบความเคลื่อนไหวของกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๕. ฐานข้อมูลบุคลากรของศาลยุติธรรมแบบ Real-time ถูกจัดทำขึ้น และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๕. จัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรของศาลยุติธรรมที่สามารถนำเสนอรายงานได้แบบ Real-time</p>
<p>๖. ศาลยุติธรรมมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารและระบบสำนักงานที่มีความเชื่อมโยงมีความปลอดภัย และนำไปใช้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อย ๒ ระบบ</p>	<p>๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบบริหารและระบบสำนักงาน</p> <p>๗. เพิ่มประสิทธิภาพระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบงานศาลยุติธรรมให้มีความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๗. โครงสร้างและแผนอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมที่กำหนดจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ ลักษณะคดีและสภาพงานที่เปลี่ยนแปลงไปได้รับการทบทวนแล้วเสร็จและนำไปใช้เป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๘. ทบทวนความเหมาะสมของการจัดสรรกำลังคนและดำเนินการวางแผนกำลังคนของศาลยุติธรรมเพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว</p>
<p>๘. ศาลยุติธรรมเป็น Happy Workplace ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๙. จัดสวัสดิการและยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิพากษาและบุคลากรในศาลยุติธรรมทุกระดับ เพื่อให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๐. จัดทำแผนสร้างสมดุลภาพระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life-Balance)</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
๙. ศาลยุติธรรมมีการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้สูงขึ้นอย่างน้อย ๑ เรื่อง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑. ศึกษาทบทวนเงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากรศาลยุติธรรมให้สอดคล้องกับบริบทในอนาคต
๑๐. ตัวชี้วัดมาตรฐานการประเมินบุคคลในแต่ละสายงานจัดทำแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒. จัดทำเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลงานของบุคลากรทุกระดับ/ประเภท (Standard to be used in evaluating of performance) ที่ใช้เป็นข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่งและการโยกย้ายแต่งตั้ง
๑๑. ศาลยุติธรรมจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้พิพากษา และข้าราชการศาลยุติธรรมแล้วเสร็จ และนำไปใช้เป็นเกณฑ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓. จัดทำแผนความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ของผู้พิพากษาและข้าราชการศาลยุติธรรมรายตำแหน่งที่ชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ และส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๑๒. ศาลยุติธรรมเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละปี	๑๔. สนับสนุนทุนการศึกษาต่อต่างประเทศ
	๑๕. สนับสนุนทุนการศึกษาต่อภายในประเทศ
	๑๖. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้วยวิธีที่หลากหลาย เช่น ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านภาษาต่างประเทศ และการเรียนรู้ด้านอื่นๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน
๑๓. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานศาลยุติธรรม ร้อยละ ๕๐ ได้รับการทบทวน ยกเลิก หรือปรับปรุงให้ทันสมัย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๗. พัฒนาระบบงาน และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรมให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๑๔. สำนักงานศาลยุติธรรมมีระบบแผนงาน งบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ การออกแบบและก่อสร้าง และการติดตามประเมินผล ที่สามารถสนับสนุนภารกิจของ ศาลยุติธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในแต่ละปี</p>	<p>๑๘. เสริมสร้างมาตรฐานและคุณภาพระบบแผนงาน งบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ การออกแบบและก่อสร้าง และการติดตามประเมินผล ให้มีมาตรฐานในระดับสากล โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>
	<p>๑๙. เร่งรัดการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ที่กำหนด และเพียงพอต่อการใช้งาน</p>
	<p>๒๐. ลดขั้นตอนการขออนุมัติเบิกจ่าย การซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคาร และบ้านพัก</p>
	<p>๒๑. ส่งเสริมให้ศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรมมีอาคาร ที่ทำการ ที่สะท้อนภาพลักษณ์ความเป็นอิสระของศาล มีพื้นที่ใช้สอยเพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติภารกิจ ทันทสมัย ประหยัดพลังงาน คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และ ความเป็นอารยะสถาปัตยกรรม</p>
<p>๑๕. คู่ความ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชน มีความเชื่อมั่นต่อความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และ จริยธรรมของข้าราชการตุลาการ ผู้พิพากษาอาวุโส ดะโต๊ะยุติธรรม และผู้พิพากษาสมทบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี</p>	<p>๒๒. พัฒนาข้าราชการตุลาการ ผู้พิพากษาอาวุโส ดะโต๊ะยุติธรรม และผู้พิพากษาสมทบ ให้เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความรู้ ความสามารถในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในระดับสากล</p>
<p>๑๖. ข้าราชการตุลาการ ผู้พิพากษาอาวุโส ดะโต๊ะยุติธรรม และผู้พิพากษาสมทบ ร้อยละ ๘๐ ได้รับการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในแต่ละปี</p>	

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินการ
<p>๑๗. คุุ้ความ ผู้เกี่ยวข้อง ประชาชน และ ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน มีความเชื่อมั่นต่อความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ศาลยุติธรรม พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรของศาลยุติธรรมทุก ประเภท ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี</p>	<p>๒๓. พัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงานราชการ ลูกจ้าง และ บุคลากร ของศาลยุติธรรมทุกประเภทให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีขีดสมรรถนะสูง รองรับ บทบาทภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ นโยบาย ประธานศาลฎีกา และแผนยุทธศาสตร์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๑๘. ข้าราชการศาลยุติธรรม พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรของ ศาลยุติธรรมทุกประเภท ร้อยละ ๘๐ ได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของศาลยุติธรรมในแต่ละปี</p>	